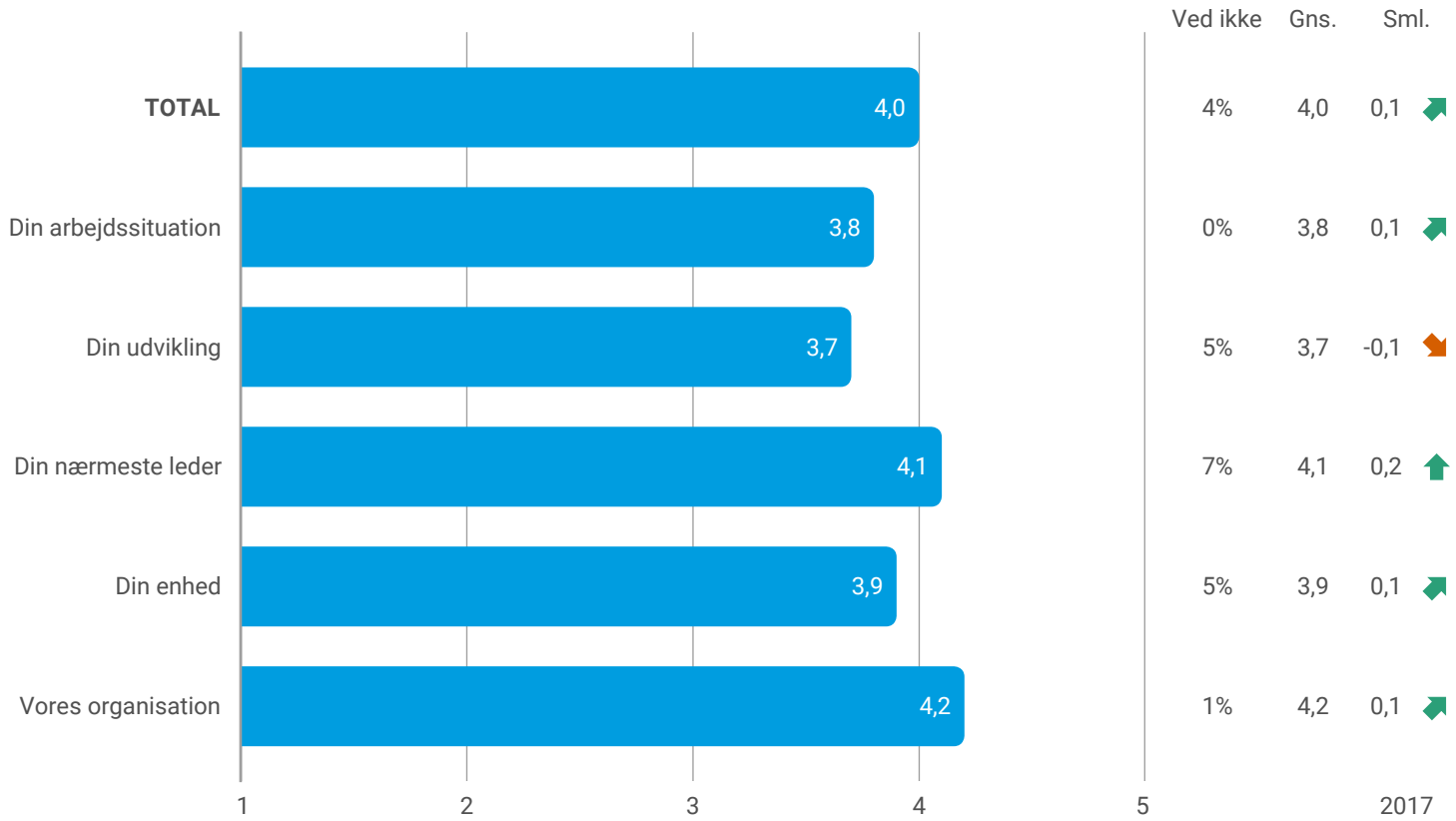
HF&VUC
NORDSJÆLLAND

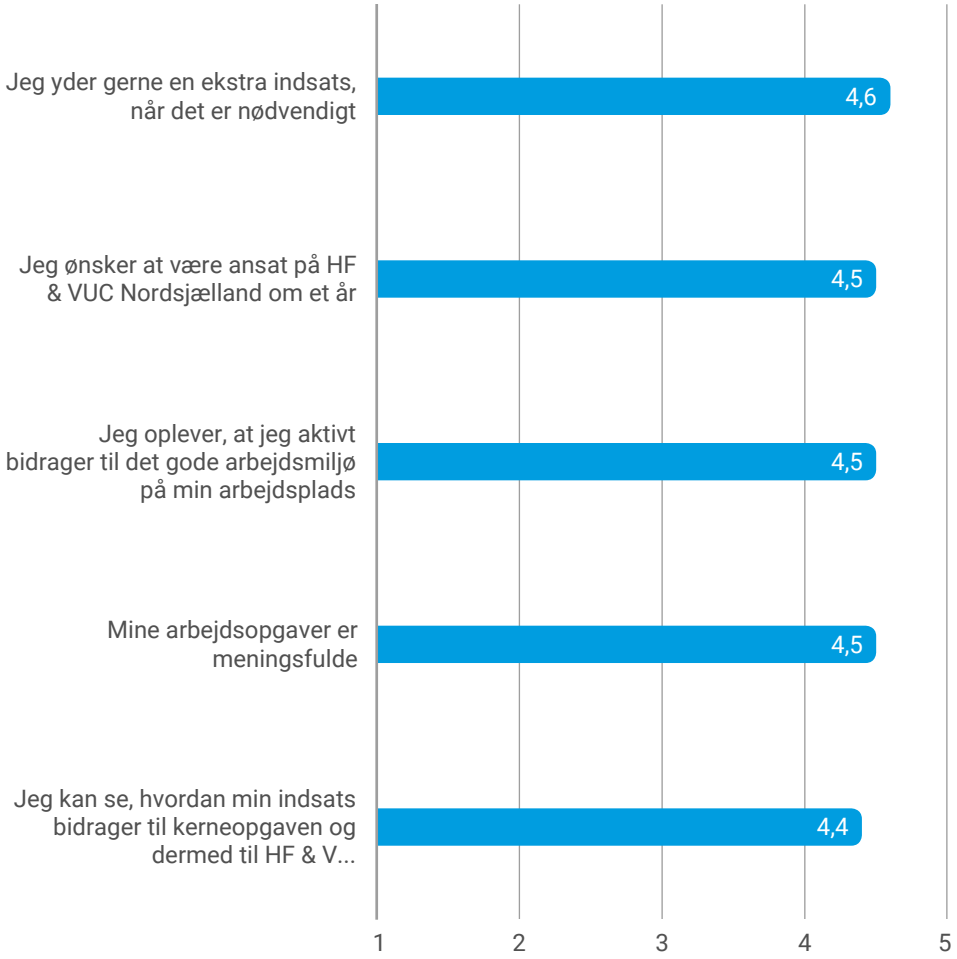
Resultater på hovedområder

Nedenfor vises resultaterne på de fem hovedområder og total.



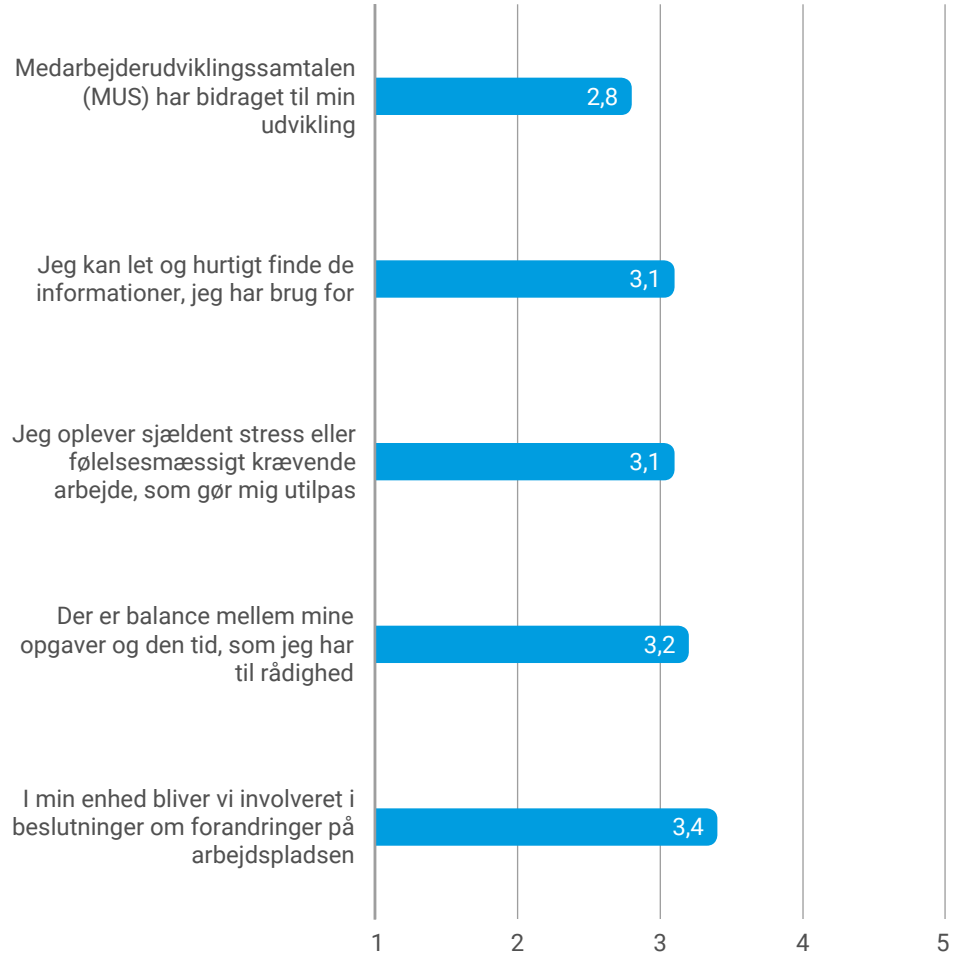
HØJEST

Nedenfor vises de fem udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt.



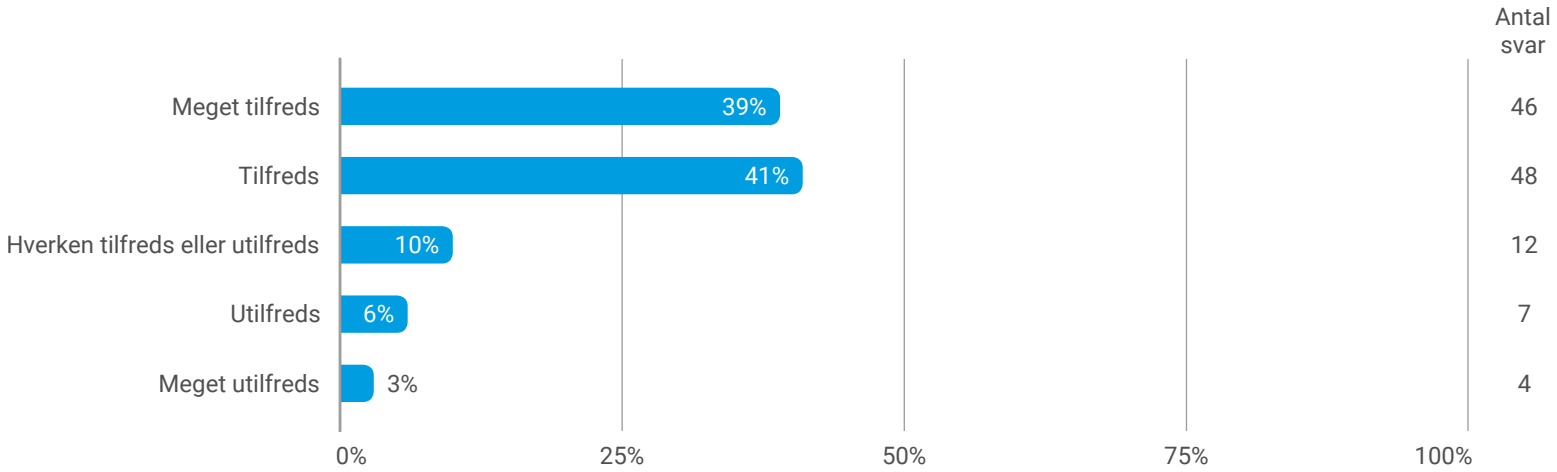
LAVEST

Nedenfor vises de fem udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt.

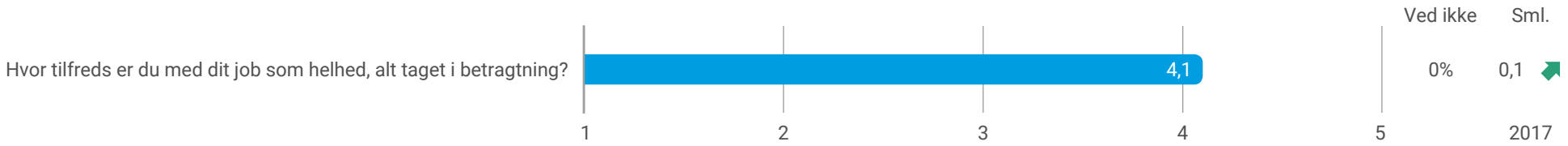


Figuren nedenfor viser svarfordelingen omkring medarbejdernes samlede tilfredshed med jobbet. Grundet afrundinger vil andelene ikke i alle tilfælde kunne summeres til 100%.

Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

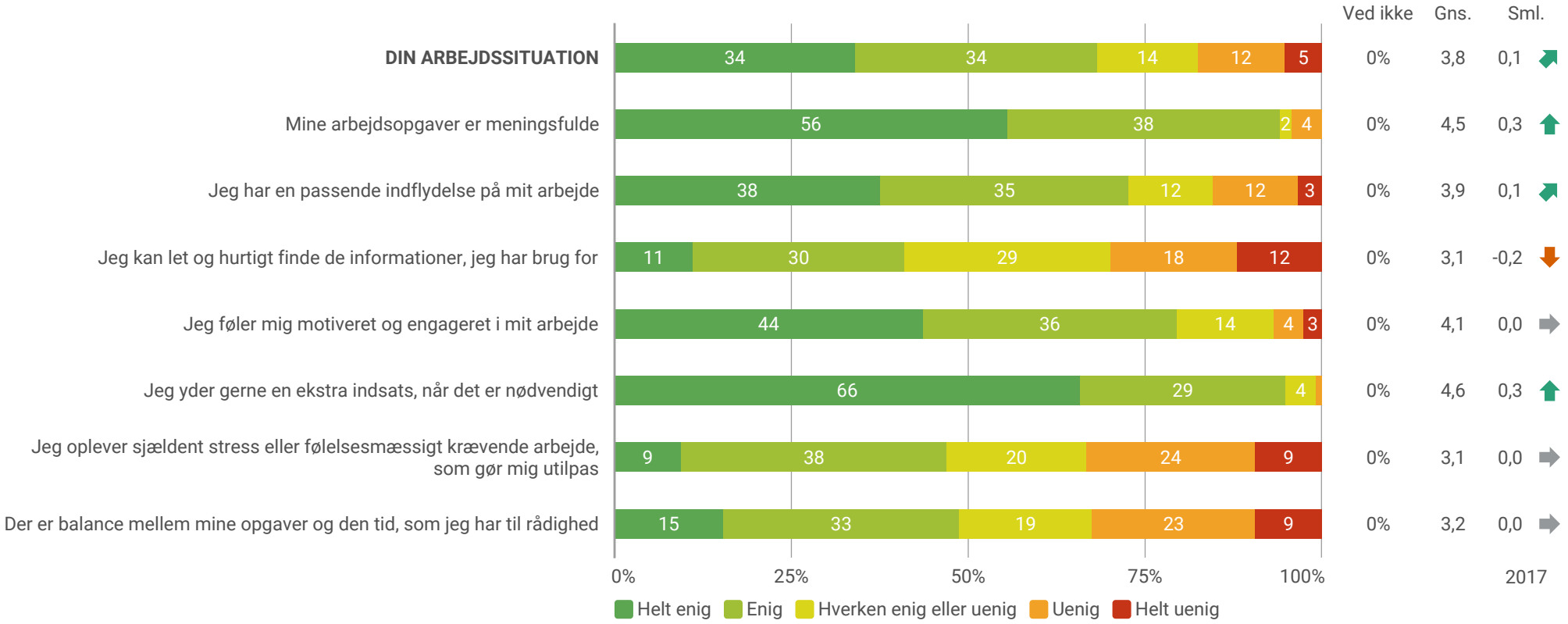


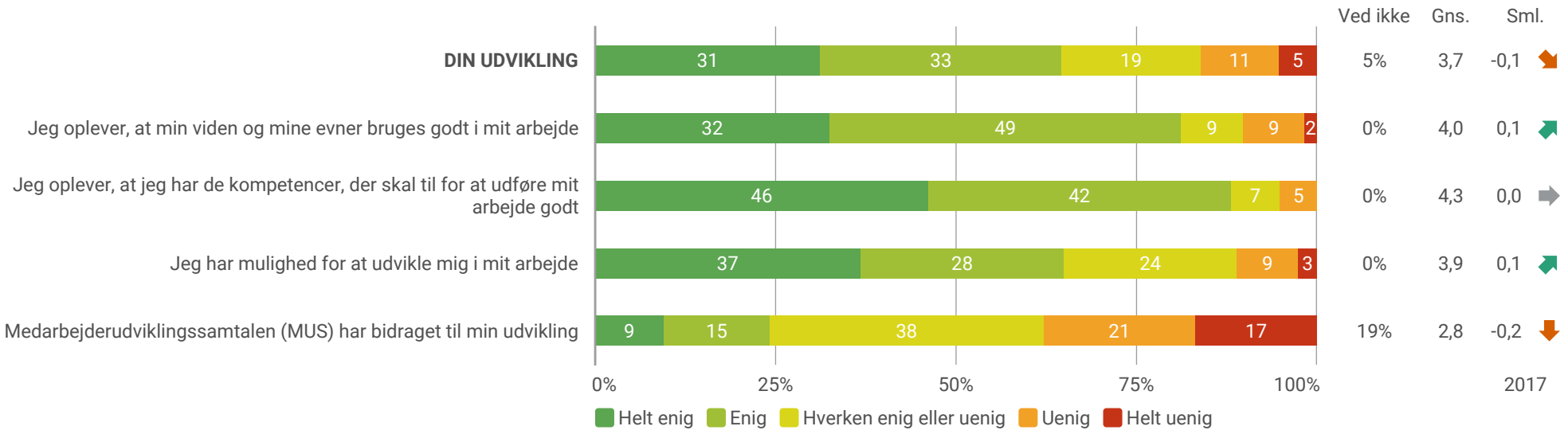
Figuren nedenfor illustrerer den gennemsnitlige, samlede tilfredshed med jobbet på en skala fra 1 til 5.

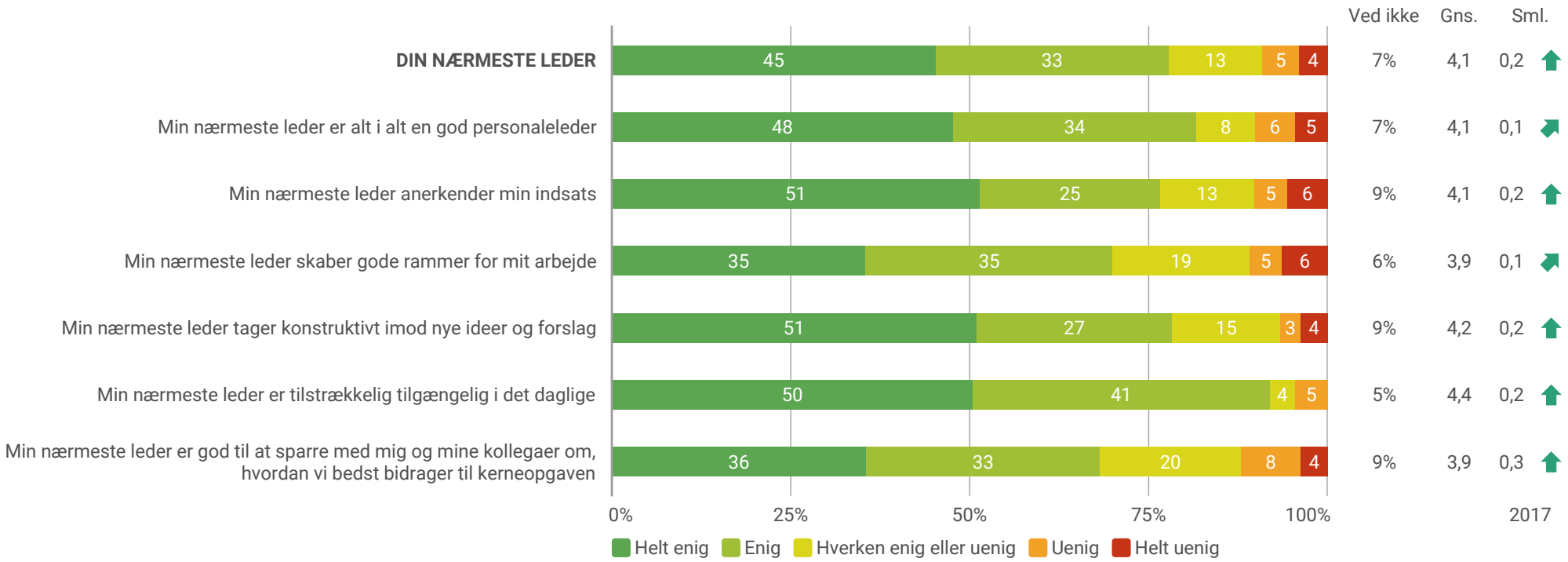


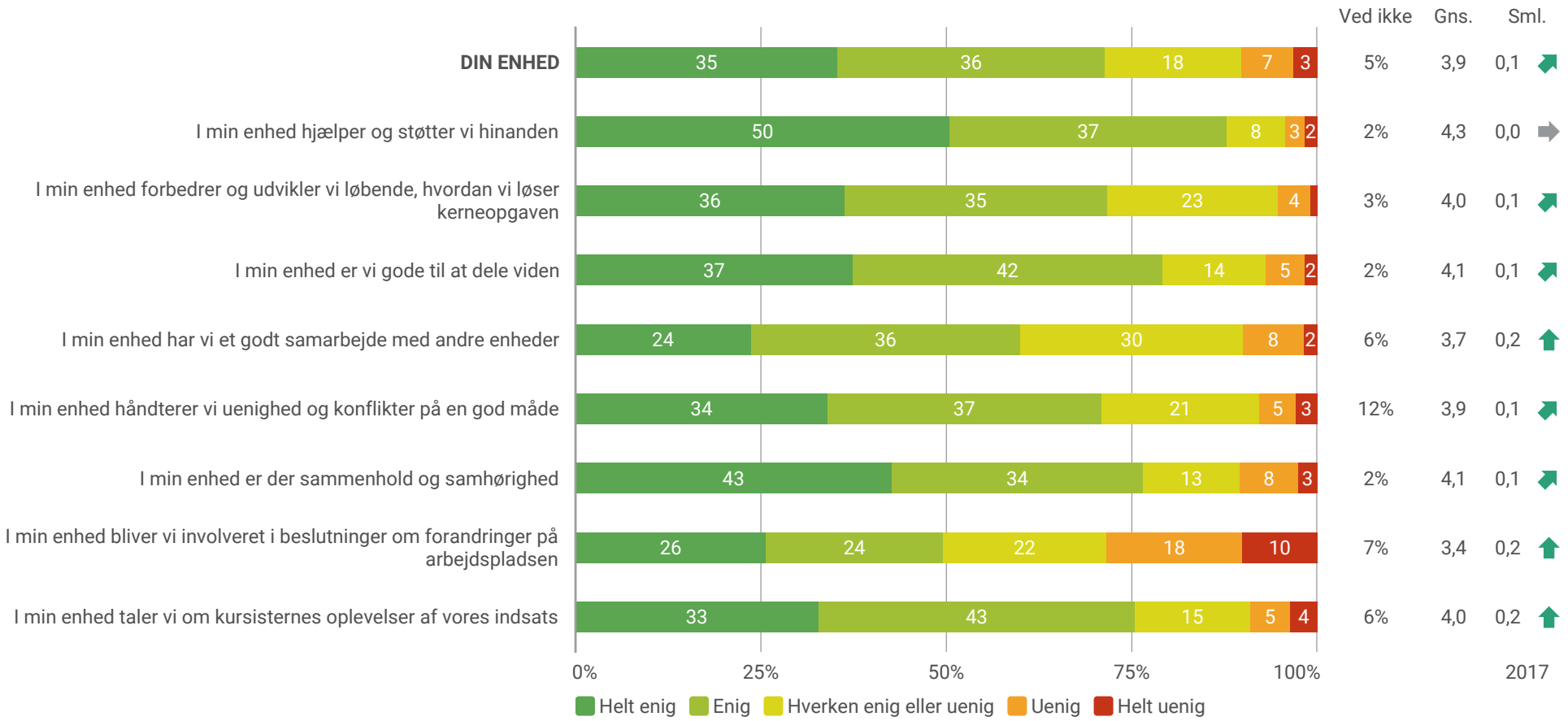
RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

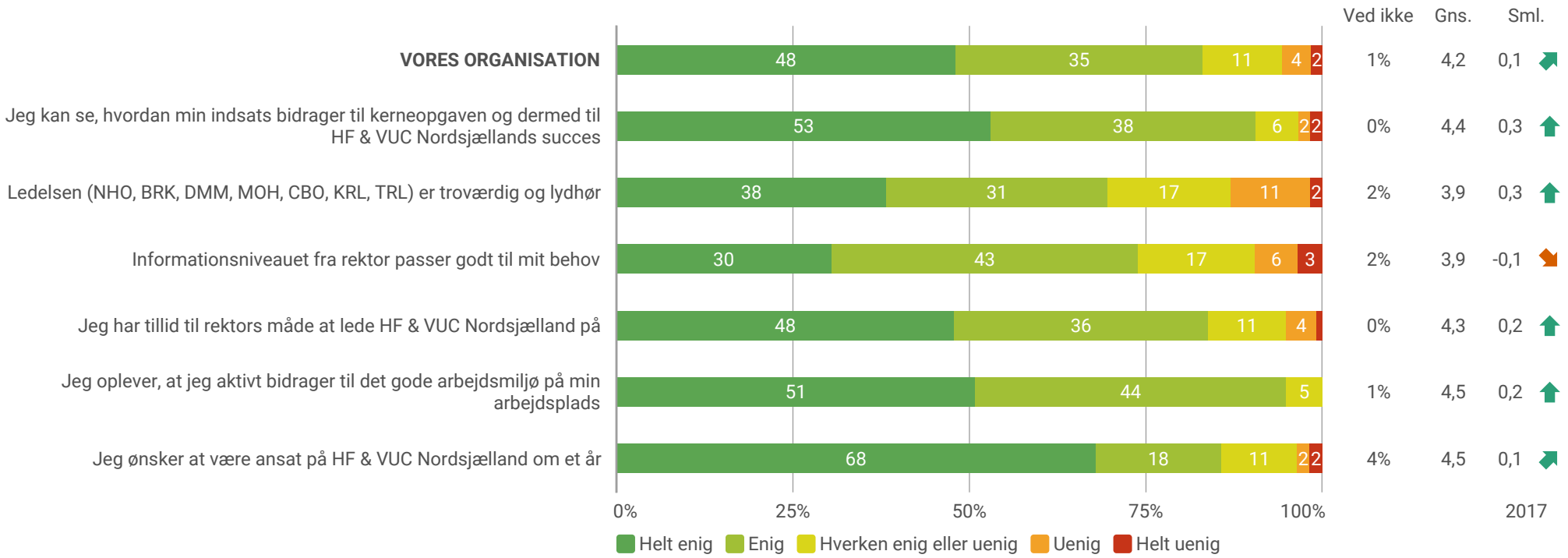
Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn.




Ved ikke
Gns.
Sml.
DIN UDVIKLING
31
33
19
11
5
5%
3,7
-0,1
Jeg oplever, at min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde
32
49
9
9
2
0%
4,0
0,1
Jeg oplever, at jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt
46
42
7
5
0%
4,3
0,0
Jeg har mulighed for at udvikle mig i mit arbejde
37
28
24
9
3
0%
3,9
0,1
Medarbejderudviklingssamtalen (MUS) har bidraget til min udvikling
9
15
38
21
17
19%
2,8
-0,2
0%
25%
50%
75%
100%
2017
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig

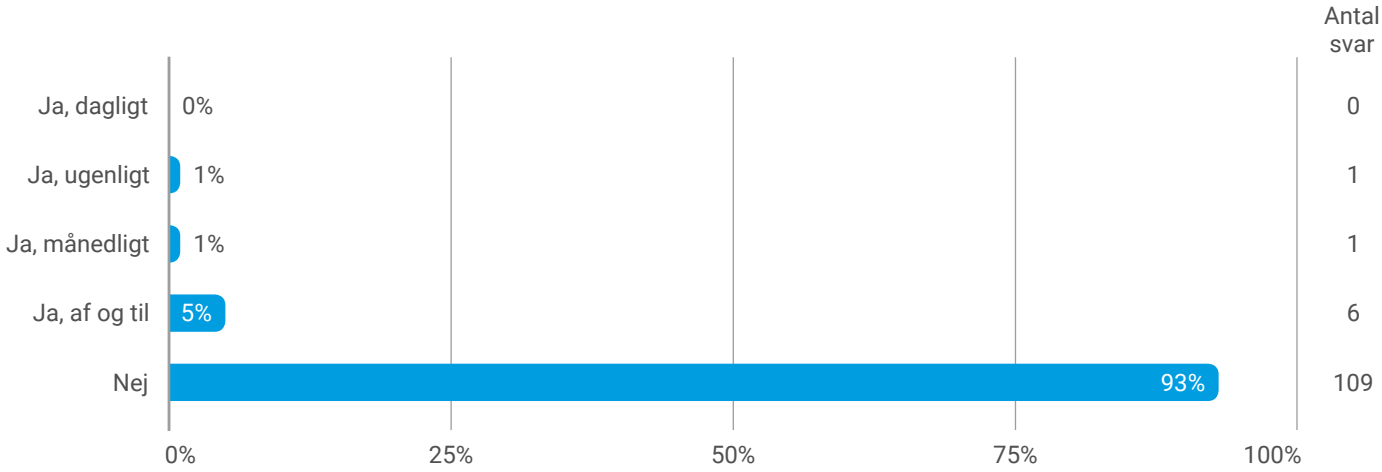

Ved ikke
Gns.
Sml.
DIN NÆRMESTE LEDER
45
33
13
5
4
7%
4,1
0,2
Min nærmeste leder er alt i alt en god personaleleder
48
34
8
6
5
7%
4,1
0,1
Min nærmeste leder anerkender min indsats
51
25
13
5
6
9%
4,1
0,2
Min nærmeste leder skaber gode rammer for mit arbejde
35
35
19
5
6
6%
3,9
0,1
Min nærmeste leder tager konstruktivt imod nye ideer og forslag
51
27
15
3
4
9%
4,2
0,2
Min nærmeste leder er tilstrækkelig tilgængelig i det daglige
50
41
4
5
5%
4,4
0,2
Min nærmeste leder er god til at sparre med mig og mine kollegaer om, hvordan vi bedst bidrager til kerneopgaven
36
33
20
8
4
9%
3,9
0,3
0%
25%
50%
75%
100%
2017
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig


Ved ikke
Gns.
Sml.
DIN ENHED
35 36 18 7 3
5% 3,9 0,1
I min enhed hjælper og støtter vi hinanden
50 37 8 3 2
2% 4,3 0,0
I min enhed forbedrer og udvikler vi løbende, hvordan vi løser kerneopgaven
36 35 23 4
3% 4,0 0,1
I min enhed er vi gode til at dele viden
37 42 14 5 2
2% 4,1 0,1
I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder
24 36 30 8 2
6% 3,7 0,2
I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde
34 37 21 5 3
12% 3,9 0,1
I min enhed er der sammenhold og samhørighed
43 34 13 8 3
2% 4,1 0,1
I min enhed bliver vi involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen
26 24 22 18 10
7% 3,4 0,2
I min enhed taler vi om kursisternes oplevelser af vores indsats
33 43 15 5 4
6% 4,0 0,2
0%
25%
50%
75%
100%
2017
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig

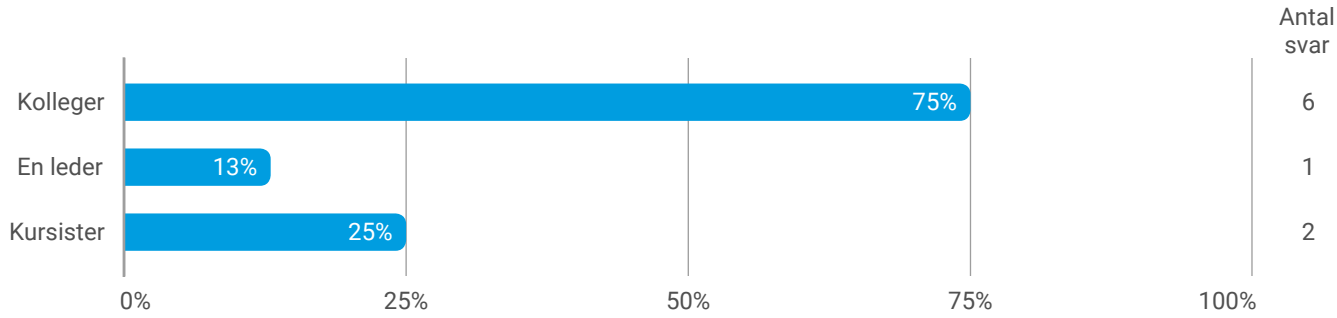

Ved ikke
Gns.
Sml.
VORES ORGANISATION
48
35
11
4
2
1%
4,2
0,1
Jeg kan se, hvordan min indsats bidrager til kerneopgaven og dermed til HF & VUC Nordsjællands succes
53
38
6
2
2
0%
4,4
0,3
Ledelsen (NHO, BRK, DMM, MOH, CBO, KRL, TRL) er troværdig og lydhør
38
31
17
11
2
2%
3,9
0,3
Informationsniveauet fra rektor passer godt til mit behov
30
43
17
6
3
2%
3,9
-0,1
Jeg har tillid til rektors måde at lede HF & VUC Nordsjælland på
48
36
11
4
0%
4,3
0,2
Jeg oplever, at jeg aktivt bidrager til det gode arbejdsmiljø på min arbejdsplads
51
44
5
1%
4,5
0,2
Jeg ønsker at være ansat på HF & VUC Nordsjælland om et år
68
18
11
2
2
4%
4,5
0,1
0%
25%
50%
75%
100%
2017
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig

PSYKISK APV

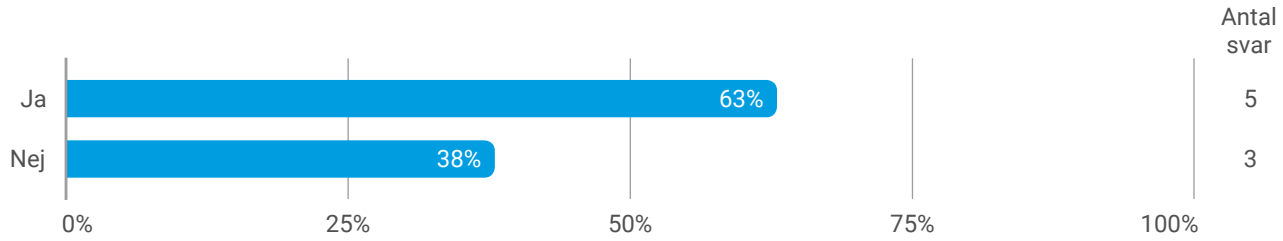
Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde? Ved mobning forstås, at man gentagne gange bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som det er svært at forsvare sig i mod.



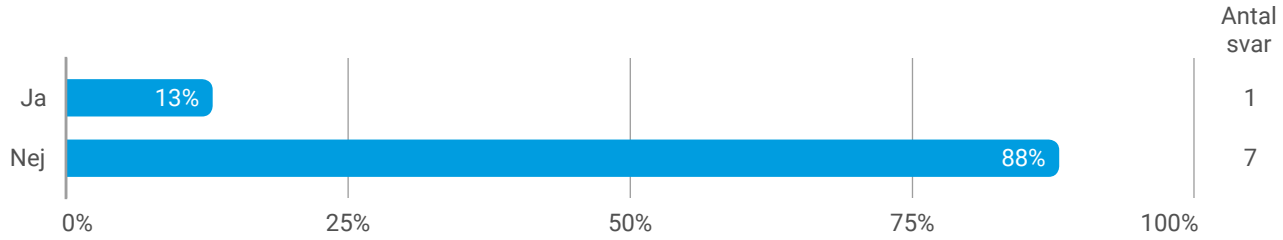
Fra hvem har du været udsat for mobning på din arbejdsplads?



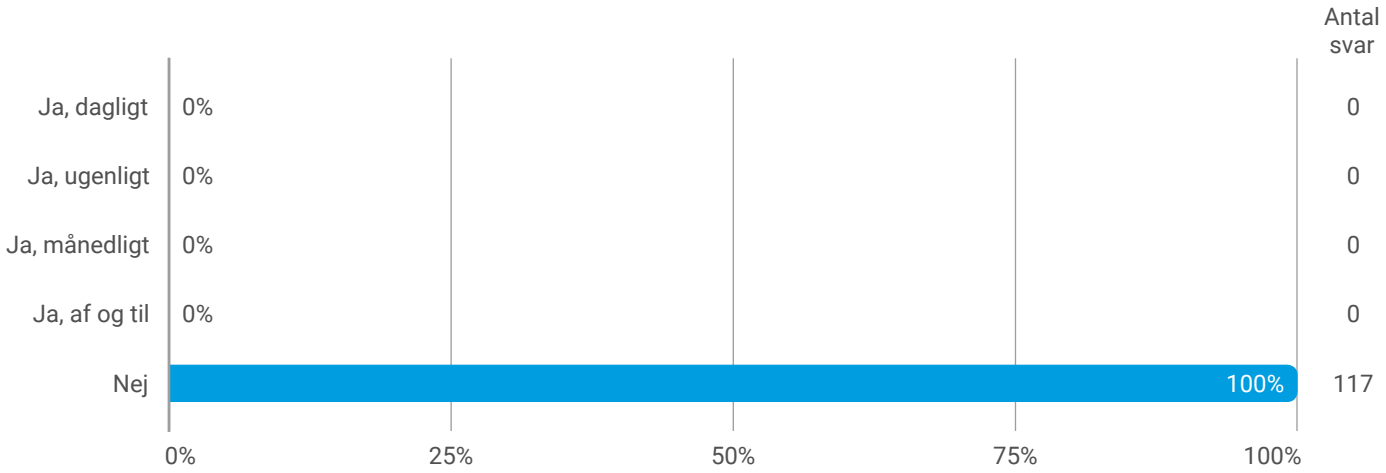
Har du talt med nogen om problemet?



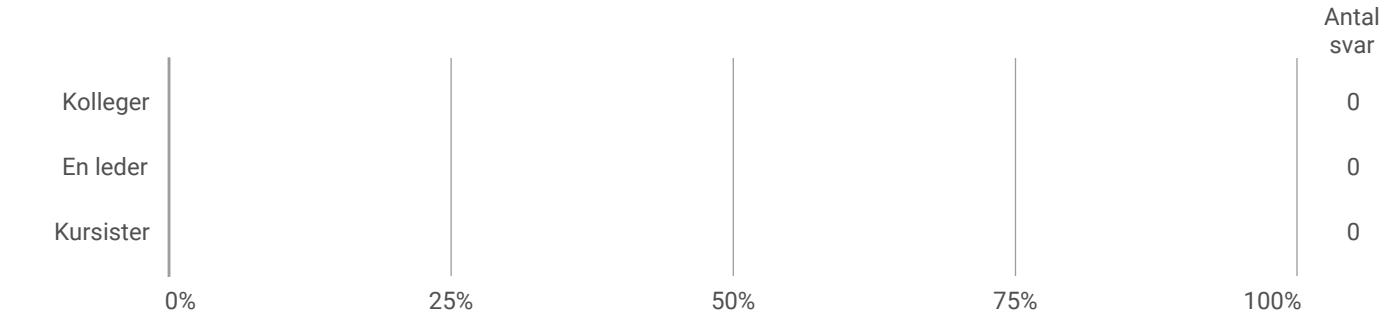
Er der taget hånd om problemet?



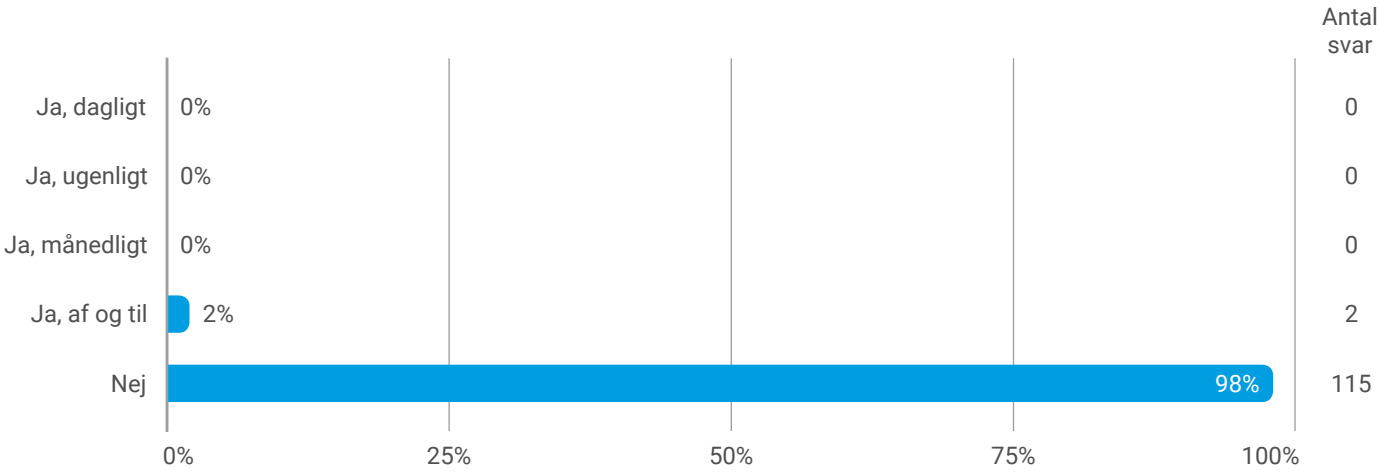
Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde?



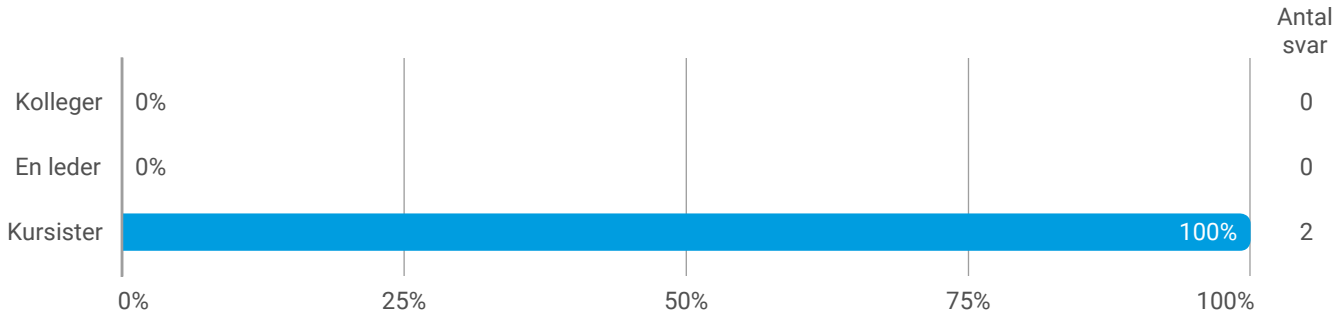
Fra hvem har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?



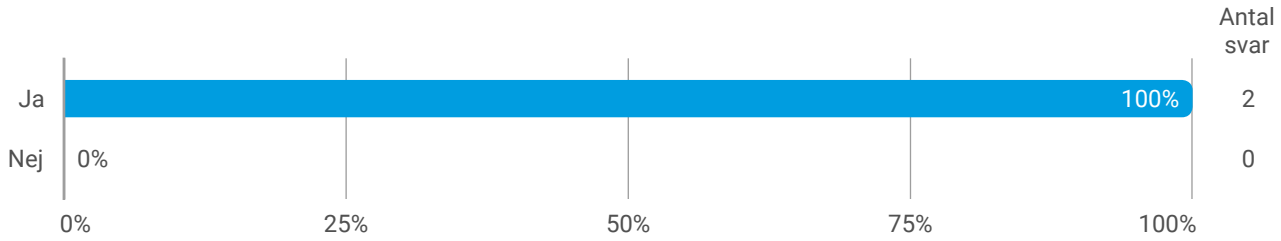
Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold i forbindelse med dit arbejde?



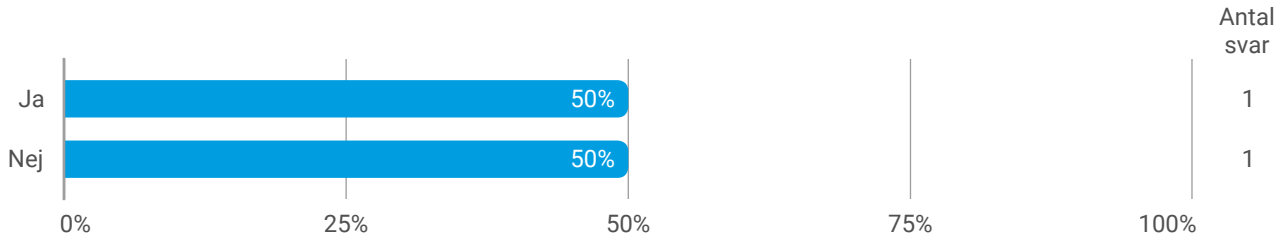
Fra hvem har du været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?



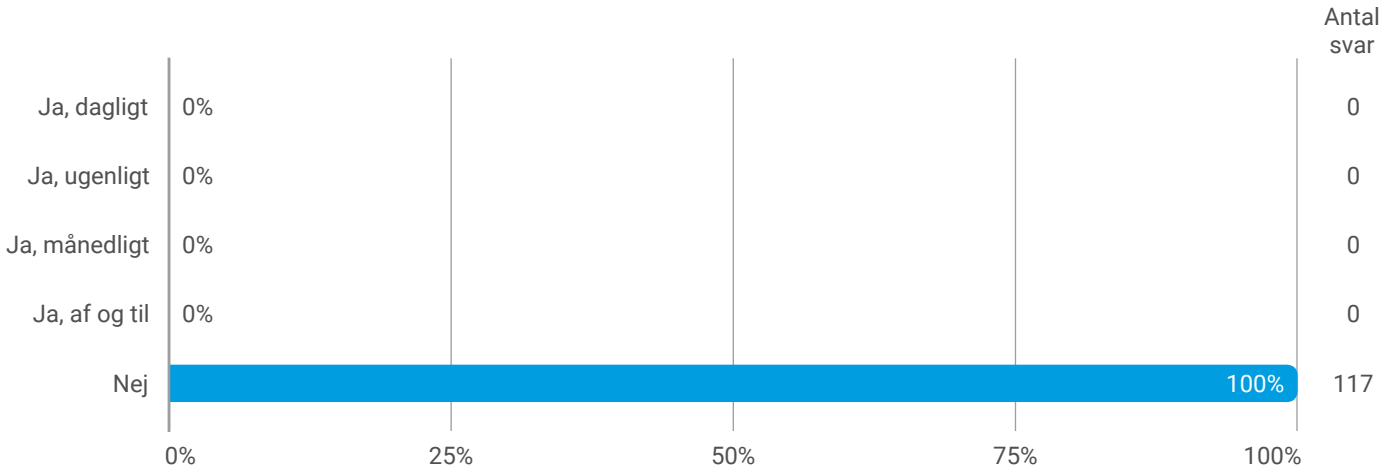
Har du talt med nogen om problemet?



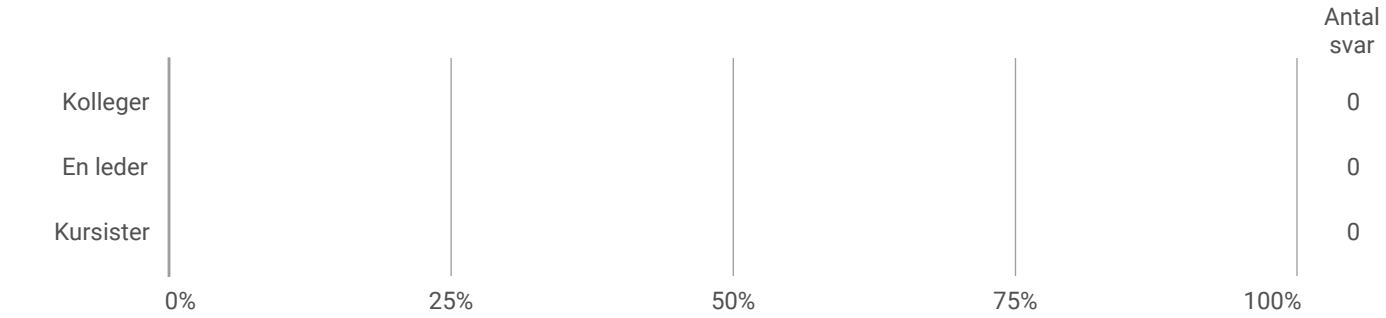
Er der taget hånd om problemet?



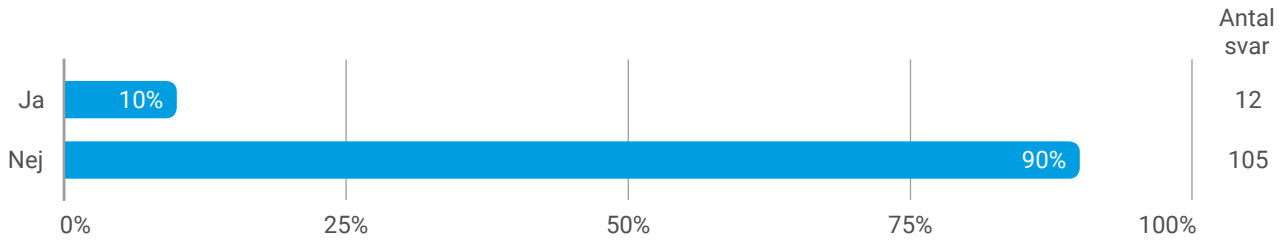
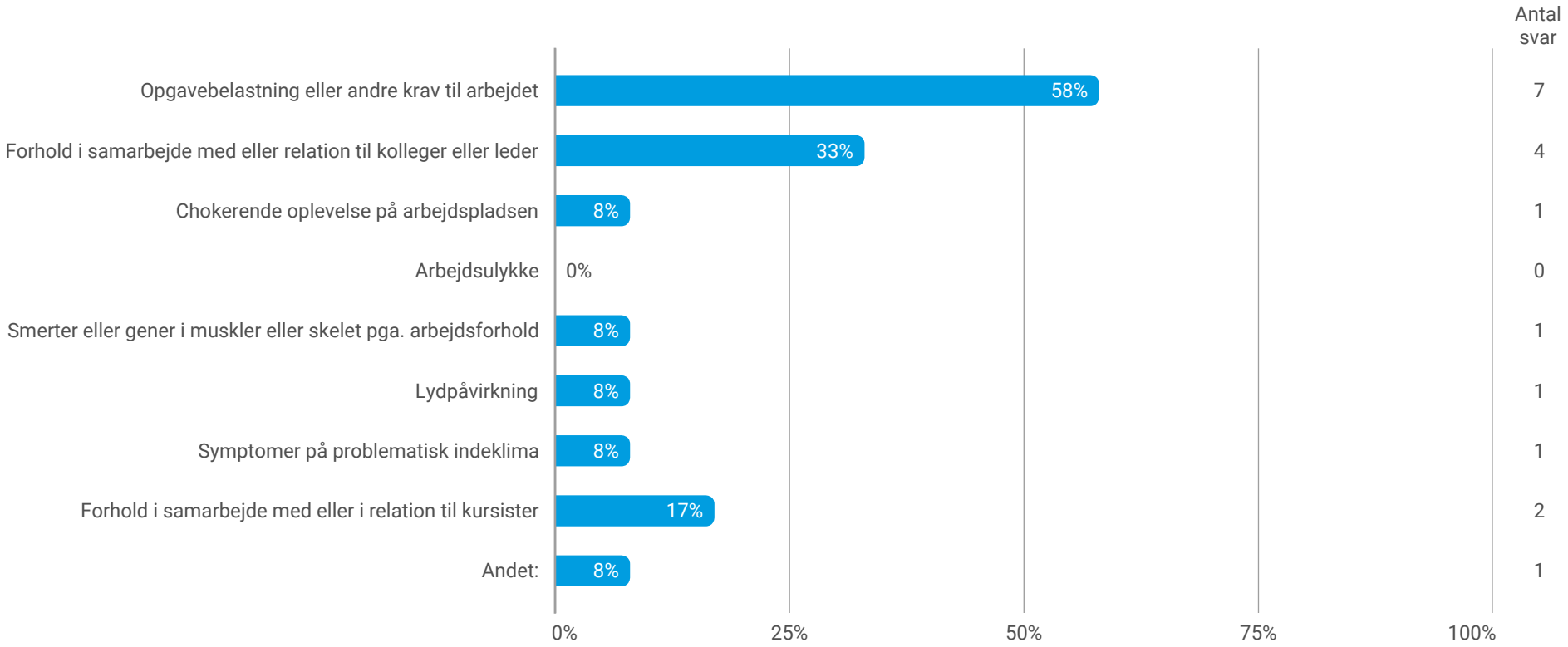
Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?



Fra hvem har du været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?



Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?



Hvilke årsager har der været til sygefraværet?