

Indsatser og Handling ETU 2019

➤ **ETU (kort fra hver afd./udd. Dashboard+handlingsplaner samt proces)**

Ledelsen har sammen med kursistrådene holdt en ½ dag på Pharmakon, hvor der ETU'en blev gennemgået og der blev udarbejdet handlingsplaner for de 3 afdelinger (Hillerød, Helsingør, Fr.Sund/Værk)

➤ **På tværs i ETU'en blev der peget på**

- Feedback
- Indflydelse og motivation
- Klasseledelse
- Koordination og samarbejde (skr. Aflevering HF2)

➤ **Konkret spørgsmål i fokus:**

- Lærerne koordinerer tidspunkter for opgaveafleveringer
- Jeg har svært ved at komme i gang med opgaverne
- Jeg har svært ved at komme retur til en opgave efter afbrydelse
- Jeg har indflydelse på undervisningen
- Jeg har i dette skoleår seriøst overvejet at droppe ud af skole - faglige årsag

➤ **Indsatser:**

1. opgave-instruktionsark "how to"
2. Klar koordination af aflevering og lektier i klasserne til den voksne profil med familier
3. Klare formålsbeskrivelser for timerne - lærerne har en plan
4. Lærerne skal gribe ind. Effektuerer regler og rammer
5. Aktiv styring af bordplaceringer og grupper
6. Læringsklima med anerkendelse af det gode læringsmiljø - også dem der vil
7. Mere lektiecafe
8. Elevmentorer (fx fra ældre klasser)
9. Rebrush - mini pædagogikum for lærere med mere en x års anciennitet fx på variation og måder hvorpå dagen gøres afvekslende

➤ **Proces og handling:**

Rapporter er ude hos alle og skal nu offentliggøres på nettet

Handlingsplaner er lavet med kursistrådene for alle afdelinger

Ledelsen er ansvarlig for at indsatserne omsættes til handling

Lærerne på HF og AVU inddrages i arbejdet og implementeringen ved lokale og/eller fællesmøder i marts/april.

På SU mødet i maj vil nogle af indsatsområder bliver fremlagt som fremadrettet pædagogiske indsatsområder i en strategisk ramme som handler om at arbejde med en samlet koncept, som afspejler en organisationsindsats på udvalgte områder. Herunder arbejder med en fælles kvalitetsopfattelse af den gode undervisning som også kan/skal afspejles i:

- Undervisningsevaluering
- MUS
- Supervision
- Intro til nyansatte
- Kompetenceudvikling