

Referat af bestyrelsesmøde på HF & VUC Nordsjælland den 25. juni 2025

Til stede: Stina Vrang Elias, Anne Hyrup Madsen, Jesper Tvilde, Annegrete Juul, kursistrådsrepræsentant med stemmeret Thor Møller-Poulsen, , medarbejderrepræsentant med stemmeret Rune Holm Christiansen og medarbejderrepræsentant med stemmeret Dina Schou Hansen:

Afbud fra: Ulla Kokfelt, kursistrådsrepræsentant uden stemmeret Dilek Yetik

Sekretær: Trine Larsen

Referent: Dea Miriam Munch

Økonomichef Thomas Larsen deltog i mødet

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Fremlæggelse af kvartalsregnskab 1. kv. v/Thomas Larsen, Bilag A
3. Omlægning af lån? v/Thomas Larsen, Bilag B
4. Status på tilmeldingssituationen v/Thomas Larsen, Bilag C
5. Drøftelse af fremtidsscenarier fra 2030 v/Trine Larsen, Bilag D-G
6. Meddelelser fra formanden v/Stina Vrang Elias
7. Meddelelser fra rektor v/Trine Larsen
8. Evt.

	Punkt	Formål	Baggrund	Referat
1	Godkendelse af dagsorden	Godkendelse		Ad. 1. Dagsorden blev godkendt.
2	Fremlæggelse af kvartalsregnskab 1 kv. Bilag A: Kvartalsregnskab 1. kv.	Godkendelse	Det fremgår af regnskabet, at overskuddet på kr. 577.971 er en smule bedre end forventet pga. lidt større aktivitet samt den regnskabsmæssige forskydning i foråret, som skyldes at fuldtidsuddannelser medregnes med 58,5% af den samlede	Ad. 2. Thomas fortalte, at aktiviteten samlet set er som budgetteret. Thomas gennemgik kvartalsregnskabet og fremhævede, at trods et resultat efter 1. kv. som er bedre end forventet, så vil vi højst sandsynligt ende med et overskud

			aktivitet i 1. halvår – og kun 41,5% i efteråret. Det forventes samlet set, at aktiviteten for året vil stige – primært som følge af en ikke budgetteret ny STX klasse, og da den ASF klasse, vi startede sidste år, nu slår igennem på to fulde årgange. Da en ekstra klasse betyder øgede lønudgifter, forventes årets resultat at forblive som budgetteret.	på størrelse med det budgetterede for 2025. Bestyrelsen havde ingen yderligere bemærkninger til Thomas' fremlæggelse. Slides uploades til AdminControl sammen med referatet. Kvartalsregnskabet blev taget til efterretning.
3	Omlægning af lån? Bilag B: Beregninger vedr. omlægning (afventer sendes senest 19.06 Jyske Bank)	Drøftelse	Oplæg fra Jyske Bank som foreslår, at vi bruger vores overskudslikviditet i et omfang af 10 mio. til enten at indfri gæld eller flytte til en låst aftalekonto med bedre afkast. Bestyrelsen vil således skulle tage stilling til en model med 3 løsninger: 1. Status quo 2. En kort binding efter aftale 3. En langsigtet indfrielse af gæld	Ad. 3. Thomas gennemgik de 3 modeller til skolens overskudslikviditet, hvis vi indfried 10 mio. 1. Indestående på konto hos Danske Bank 2. 12 mdr. aftaleindskud – her kan vi vinde 10-12 t. i forhold til punkt 1. 3. Delindfrielse 10 mio. Bestyrelsens kommentarer: - Er det den rette timing? Hvad er bedst i den situation, vi ser ind i? - Det har sandsynligvis ikke nogen betydning ift. fusion. - Det er ikke værd at binde i 12 mdr. med det lille afkast.

				- Er det rart at komme af med noget af det ene lån? - Har vi egentlig brug for likvide midler? Formanden konkluderede, at vi nu har forholdt os til revisors opfordring om at drøfte de tre modeller. Der er imidlertid intet akut behov for at foretage justeringer, og idet vi skal forholde os til organisatoriske spørgsmål i de kommende måneder, vil vi genbesøge det finansielle set-up, når der er truffet beslutning om den fremtidige organisatoriske strategi. Slides uploades til AdminControl sammen med referatet.
4	Status på tilmeldingssituationen Bilag C: Tilmeldingstal fuldtidsuddannelser og enkeltfag	Orientering	På fuldtidsuddannelserne ligger vi på budget i forhold til antal planlagte klasser på HF2, HFO, HFIN, ASF. Hertil kommer en nystartet STX2 klasse, som er lykkedes at få etableret. Der er stadig få ledige pladser til eftertilmeldere. På enkeltfag – HFE og AVU er vi i forhold til budget lidt bagud pga. en afmatning på AVU. Dog er kurverne fortsat i vækst og tilmeldingsmønsteret kan nå at	Ad. 4. Trine opsummerede plusser og minusser ved tilmeldingssituationen her og nu, hvilket fremgår af de udsendte slides, men vigtigst er, at tilmeldingerne er på budgetniveau. Der blev vist grafer over antal tilmeldte på HFe og AVU i sammenligning med de 2 forgående år. Vi ser tilmeldingstal på niveau på HFe men en fortsat nedgang i antal tilmeldte på AVU, som er lidt under niveau i forhold til sidste år. Dette er dog indregnet i budgettet.

			rette sig. HFE er samlet set lidt over budget.	Bestyrelsen kvitterede for gennemgangen, som var et bagtæppe for drøftelsen af scenarier for fremtiden. Derudover var der ingen yderligere bemærkninger til tilmeldingstallene. Slides uploades til AdminControl sammen med referatet.
5	Drøftelse af fremtidsscenarier fra 2030 Bilag D: Oplæg til Bestyrelsen Bilag E: Fusionsscenarier mulige partnere Bilag F: Detaljeret sammenligning af nøgletal Bilag G: Samlet grafik alder og antal alle uddannelser og afdelinger	Drøftelse	Drøftelsen fra sidste bestyrelsesmøde forsætter med afsæt i vedlagte materiale, som beskriver konsekvensen for HF & VUC Nordsjællands aktivitet efter 2030 med afsæt i den ny delaftale om nyt uddannelses- og institutionslandskab på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet. 1. epx-delaftale om etablering af et nyt uddannelses- og institutionslandskab Aftalen definerer mulighederne for på sigt at lave gymnasialt enkeltfag og inklusion samtidig med, at den begrænser mulighederne for udbud af AVU, OBU og FVU med afsæt i nuværende dækningsområde. Derfor er der regnet på konsekvensen for HF & VUC Nordsjællands uddannelser og afdelinger ud fra en antagelse	Ad. 5. Trines oplæg: Trine rammesatte drøftelsen ud fra viden om aftalen om det fremtidige institutionslandskab fra 2030 med den nye EPX. Den betyder, at alle skal søge om deres fremtidig udbud ud fra samme rammer og kriterier men med lokale forskelle og hensyn. <u>Et selvstændigt HF & VUC Nordsjælland</u> Fordele: • Pædagogisk frihed og fleksibilitet • Fokus på kerneopgaven – som vi definerer • Handlekraft • Tydelig lokal forankring Udfordringer: • Miste AVU/FVU/OBU

			om, at vi forsat skal sikre et attraktivt udbud af fleksibel almen uddannelse som enkeltfag for voksne samt inklusion af unge og voksne med funktionsnedsættelser i et miljø præget af voksenpædagogik. Det antages, at den nuværende andel af de 2 årige HF'ere, som ved studiestart er blevet 18 år, vil forsætte i et voksent miljø i enkeltfag. I dette lys er der også set på fordele og ulemper ved mulige fusioner ud fra konkrete eksempler. Bestyrelsen skal forsætte drøftelsen af den strategi, som sikrer HF & VUC Nordsjællands målgrupper bedst – herunder prioritere og validere den eller de scenarier, der skal bygges videre på.	• Fald i STÅ • Økonomisk sårbarhed Bestyrelsen drøftelse: Bestyrelsen havde pba. oplægget en bred drøftelse af fremtidsscenarier for HF & VUC Nordsjælland. Der var enighed om, at et pejlemærke kunne være: "Hvordan sikres HF & VUC Nordsjællands målgrupper af voksne og inklusionselever i enkeltfag samt 2-årigt STX i Nordsjælland bedst efter 2030?" Bestyrelsen kom bl.a. omkring: - Det er vigtigt at holde sporet, at vi er gode til inklusion og sårbare elevgrupper samt den voksne målgruppe. - Vi skal huske den kritisk medarbejdermasse, hvis vi fastholder 2 udbudssteder. - Det er sårbart at stå alene i Helsingør. - Vi skal overveje, om et navn på en selvstændig institution kan tiltrække nogen. - Vi skal holde fast i, at vi har en kapacitet og en faglighed til at kunne/ville noget mere for den enkelte. Bekymringen er, om vi
--	--	--	--	---

				bliver et appendiks, hvis vi fusionerer med en erhvervskole, fordi de ikke har det samme fokus, som vi er optaget af - at hjælpe de sårbare. - Det er en bekymring, at voksenmiljøer helt forsvinder – ud over de 4 storbyer. <u>Videre oplæg fra Trine:</u> <u>En fusion</u> Fordele: • Kritisk masse og robusthed • Måske beholde AVU • Mindre sårbarhed • Evt. være med til EPX eller STX Udfordringer: • Risiko for tab af identitet • Utryghed og personaleflugt • Svækket inklusionsfokus <u>Mulige scenarier:</u> 1. Selvstændig – uden AVU og EPX 2. Med KVUC/Lyngby 3. Med Frederiksborg Gymnasium 4. Med Unord/(SOSU H) Oplæg til drøftelse:
--	--	--	--	--

				Skal vi prioritere selvstændighed – og hvor længe? Skal vi konkret arbejde videre med en fusion – og hvilken? Hvilke kriterier vægtes højest? <u>Herefter drøftede bestyrelsen og kom med flg. nedslag:</u> - Vi skal tilbyde et andet miljø end "et attraktivt ungdomsmiljø". - Et samarbejde med et STX kan også være et frugtbart samarbejde om en kritisk masse som bliver samlet op. - En kombinationskole med fx STX, teknisk skole og handelsskolen (en bymodel) er også en mulighed. - Når lederforeningen mener, at en af de i alt 10 selvstændige institutioner kan ligge i Nordsjælland er det fortsat en mulighed. - Vi skal ikke sidde i en afventende position. Det er vigtigst med et stærkt voksenmiljø – før selvstændighed. Vi skal arbejde på noget robust, der kan tage nogle stød. - Vi skal selv gøre noget og ikke være afventende, så vi risikerer at blive vi dikteret i en bestemt retning.
--	--	--	--	---

				- Vi skal holde fast i, at det er en særlig måde at tilrettelægge uddannelse. Det fleksible med en hånd i ryggen. Måske gå sammen med nogen, der vil det samme. - Konjunkturmæssigt er vi på et meget lavt niveau. Der kan være noget aktivitet i vente. - Der skal være et voksenpædagogisk miljø. Find selv ud af at skabe de op til 10 skoler, så en fusion med nogen, der vil være med, så det bliver bæredygtigt. - Vores målgruppe passer ikke sammen med en erhvervsskole. Vi har jo dropud-elever fra erhvervsskolerne – og STX. - Vi vil gerne fortsætte med det, vi kan – det individuelle og en hånd i ryggen. Hvilke muligheder har vi for at holde fast i det. Det skal være styrende for, hvad vi gør. Vi skal ikke ensrettes. Reelt, hvor mange ansøgere er der til de sidste 6 skoler – ud over de 4 største byer. Bestyrelsens delkonklusion 1: Med udgangspunkt i ønsket om at bevare og udvikle de styrker, som HF & VUC Nordsjælland tilbyder vores målgruppe, er en fusion med Unord eller Frederiksborg Gymnasium ikke attraktivt.
--	--	--	--	---

				Det vil heller ikke understøtte ambitionen om at arbejde ambitiøst med at udvikle tilbud til vores målgruppe at søge mod SOSU H, som er på vej i fusion med TEC. <u>Bestyrelsens delkonklusion 2:</u> Der var ikke enighed i bestyrelsen om, hvorvidt der skal søges fusion eller søge om at fortsætte som selvstændig institution. 3 stemte for fusion. 1 stemte for selvstændighed. 3 medlemmer var uafklarede. <u>Bestyrelsens delkonklusion 3:</u> For at bibringe bestyrelsen det nødvendige grundlag for at lægge en strategi for den fremtidige organisering skal følgende to scenarier for fusion undersøges frem mod næste bestyrelsesmøde. Scenarie A: Fusion med KVUC (herunder Lyngby som er i forhandlinger om fusion med KVUC). Scenarie B: Fusion med alle de øvrige VUC'ere i Region Hovedstaden : KVUC, VUC Lyngby, Frederiksberg VUC/STX, KBH Syd og Vestegnen.
--	--	--	--	---

				Næste skridt er at få afklaret ovenstående fusionsmuligheder. Bestyrelsen skal løbende orienteres om, hvilke tendenser der er rundt omkring i landet. På bestyrelsesmødet i september skal der træffes belsutning om retning. Det er vigtigt ift at holde vores muligheder åbne, at vi ikke blot forholder os afventende – og det er ikke mindst nødvenigt ift rektors muligheder for at bedrive god ledelse i en meget vanskelig periode. Slides uploades til AdminControl sammen med referatet.
6	Meddelelser fra formanden	Baggrundsviden	Der er behov for, at bestyrelsen er bekendt med viden om, hvad der aktuelt fylder på den politiske og samfundsmæssige side.	Ad. 6. Stina orienterede fra et onlinemøde i bestyrelsesforeningen, som omhandlede den nye institutionslov med retningslinjer for det nye institutionslandskab. Processen for omlægningen kommer til at indeholde sammenlægninger og spaltninger. Det er i sidste ende ministeriet der bestemmer/styrer, men det er lagt ud lokalt at komme med forslag og ønsker. Der vil blive udpeget en opmand. Et pejlemærke er op til 10 institutioner, der kan være selvstændige institutioner, som udbyder gymnasial enkeltfag. Der skal ligge en institution i de 4 største byer. Godkendelse vil foregå under hensyn til det lokale udbud samlet set og under

				hensyn til det voksenpædagogiske undervisningsmiljø. Lige nu kender vi flg. fusioner: - VUC Kolding og en erhvervsskole - VUC Nordvestsjælland og en erhvervsskole - VUC Roskilde/Køge og en erhvervsskole - VUC Fyn og en erhvervsskole Fokus er, at de er økonomisk bæredygtige.
7	Meddelelser fra rektor	Baggrundsviden	Nedslag i det der pt. fylder på ledelsessiden i forhold til driften af skolen. - Varsling om tilsyn - Studie- og ordensregler - Ændring af skolens SU	Ad. 7. Punktet udskydes til næste møde.
8	Evt.	kort info	- Farvel til "kursistrødderne"	Ad. 8. Stina sagde tak til Thor for bidraget i bestyrelsen.

Stina Vrang Elias

Anne Hyrup Madsen

Jesper Tvilde

Ulla Kokfelt

Dilek Yetik

Thor Møller-Poulsen

Annegrete Juul

Dina Schou Hansen

Rune Holm Christiansen

Trine Larsen – sekretær for bestyrelsen