

Referat af bestyrelsesmøde på HF & VUC Nordsjælland

Torsdag, den 18. september 2025 kl. 16.00-18.00, Hillerød afd.

Til stede: Stina Vrang Elias, Anne Hyrup Madsen, Jesper Tvilde, Annegrete Juul (deltog online), Ulla Kokfelt, kursistrådsrepræsentant uden stemmeret Nadia Natchadaphon Nørgaard, kursistrådsrepræsentant med stemmeret Frederik Vinggaard Withander, medarbejderrepræsentant med stemmeret Rune Holm Christiansen og medarbejderrepræsentant uden stemmeret Dina Schou Hansen.

Afbud fra: ingen

Sekretær: Trine Larsen

Referent: Dea Miriam Munch

Økonomichef Thomas Larsen deltog i mødet

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Velkommen til nye medlemmer af bestyrelsen fra kursistrådene
3. HF & VUC Nordsjælland efter 2030 – herunder nyt fra formanden, Bilag A1, A2 og A3
4. Aktivitetstal fra det nye skoleår 2025-26 og konsekvenser for budget 2026, Bilag B
5. Halvårsregnskab 2025 v/Thomas Larsen, Bilag C
6. Værnsregler i forbindelse med EPX, Bilag D1 og D2
7. Meddelelser fra rektor v/Trine Larsen, Bilag E1 og E2
8. Evt.

	Punkt	Formål	Baggrund	Referat
1	Godkendelse af dagsorden	Godkendelse	Formalia	Ad. 1 Dagsorden blev godkendt.
2	Velkommen til nye medlemmer af bestyrelsen fra kursistrådene	Velkomst	På hver af skolens 2 afdelinger har der været afholdt konstituerende kursistrådsmøde, hvor der er valgt en lokal formand. Formand for Hillerød er Frederik Vinggaard Withander Formand for Helsingør er Nadia Natchadaphon Nørgaard De to formænd er automatisk medlemmer af skolens bestyrelse. Formanden fra Hillerød afdeling har stemmeretten.	Ad. 2 Stina bød velkommen til de 2 nye kursistrådsrepræsentanter.
3	HF & VUC Nordsjælland efter 2030 - Herunder nyt fra formanden Bilag A1 Indstilling enkeltfag Bilag A2 Indstilling AVU Bilag A3 Kort over VUC-landskabet pt.	Drøftelse og vedtagelse	Med afsæt i drøftelsen på sidste bestyrelsesmøde før sommer, har der været afholdt møde mellem bestyrelsesformænd og rektorerne for VUC'erne i hovedstaden med henblik på dialog om scenarier for sikring af attraktivt bæredygtigt udbud af uddannelse for unge og voksne efter 2030 – som har brug for støtte, fleksibilitet og individuelt tilrettelagt. Med afsæt i mødet blev det aftalt, at rektorerne skulle arbejde videre med en skabelon for en samarbejdsmodel, som uafhængig	Ad. 3 Stina lavede en indflyvning til punktet. Hun fortalte om, at rektorer og bestyrelsesformænd har været til et fælles møde. Her blev man enige om, at det giver mening at søge mod andre VUC'ere, hvis vi mener en fusion, er den rigtige vej efter 2030 – frem for at søge mod erhvervsskoler eller gymnasier. Trine fortsatte med udgangspunkt i det fælles møde: Hvor står vores uddannelser efter 2030? (set med en VUC-brille): ✓ Efter 2030 nedlægges HF dvs. HF2 og HF-enkeltfag

	Incl. fusioner, befolkningsgrundlag og STÅ		af eventuelle fusioner blandt de deltagende VUC'ere kan styrke voksenuddannelsesmulighederne for borgerne i hovedstaden efter 2030. Til dette formål, er der brug for, at bestyrelsen bakker op om det videre arbejde beskrevet i de to indstillinger i bilag A1 og A2, som omhandler henholdsvis: ➤ Enkeltfag ➤ AVU	✓ Et nyt gratis gymnasiale enkeltfag opstår med optag for alle, der har været min. et år væk fra folkeskolen ✓ AVU, FVU og OBU skal lægges i nye større dækningsområder ✓ STX2 består i sin nuværende form ✓ Forsat mulighed at lave særlige forløb (inkl. forlængede forløb for fx psykiske diagnoser, ordblindhed) i gymnasialt enkeltfag Om udbud af gymnasialt enkeltfag: Det fremtidig udbud af gymnasialt enkeltfag, som anses som voksenuddannelse, gives med afsæt i følgende hensyn: ➤ Udbud inden for en rimelig geografisk afstand under hensyn til kursistvolumen ➤ Stærke voksenpædagogiske læringsmiljøer for undervisere og kursister ➤ Sikring af et tilstrækkeligt udbud af fag (med henblik på at kursister skal kunne sammenstykke en fuld gymnasial eksamen via gymnasiale enkeltfag) ➤ Fagligt og økonomisk bæredygtige uddannelsesmiljøer ➤ Synlig faglig ledelse & ledelsesmæssigt fokus ➤ Eksisterende rammer og kapacitet så vidt muligt udnyttes Om udbud af AVU, OBU, FVU: Godkendelse af udbudsretten og -pligten til avu, fvu og obu sker ud fra en samlet vurdering bl.a. med afsæt i følgende overordnede hensyn: ➤ Dækningsområde som udgangspunkt større end VUC'ernes nuværende
--	--	--	---	---

				➤ Som udgangspunkt gives retten og pligten til en erhvervsskole med arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) ➤ Stærke voksenpædagogiske læringsmiljøer ➤ Sammenhæng til institutionens øvrige uddannelsesudbud ➤ Fagligt og økonomisk bæredygtige uddannelsesmiljøer ➤ Bred geografisk dækning Geografisk placering: ➤ "De steder i landet, hvor der er tilstrækkelig kursistvolumen til det, udbydes gymnasiale enkeltfag på institutioner, der fortrinsvis udbyder gymnasiale enkeltfag" (konkret vurdering) ➤ "Det forventes, at der vil være mulighed for at etablere institutioner, der fortrinsvis udbyder gymnasiale enkeltfag i de fire største byer samt i enkelte andre områder. Det forventes, at der i disse områder samlet set kan etableres op til 10 institutioner, der primært udbyder gymnasiale enkeltfag" ➤ "Alternativt lægges udbud steder med andet udbud af gymnasial undervisning" Behov for øget samarbejde mod 2030: ➤ VUC'erne i hovedstaden har tilsammen et befolkningsgrundlag i nuværende områder på 1,9 mio. ➤ De voksne skal fremadrettet forvente at flytte sig længere end i dag. ➤ Der skal sikres bæredygtighed, hvad angår udbud, pædagogik, udvikling og økonomi.
--	--	--	--	---

				➤ Derfor vil VUC'erne gerne lave en skabelon for et nyt voksenuddannelseslandskab i hovedstaden – med eller uden fusion med et samlet bud på opgaveløsning. ➤ Der skal tænkes i organisering, udbud, afdelinger, afstand, kvalitet, partnerskaber mm. ➤ Der er behov for et politisk fokus på alternative modeller, som er til passet de særlige udfordringer, der findes i hovedstaden. Ovenstående er fra slides, som også uploades til AdminControl sammen med referatet. Input fra drøftelsen: Det var Stinas opfattelse, at der højst sandsynligt ikke kommer svar på de mange ansøgninger screenings- og fusionsansøgninger, der ligger i ministeriet, før de næste delaftaler er på plads. På mødet med de øvrige VUC'ere i Region Hovedstaden var der enighed om, at vi vil det samme fx den fleksible tilrettelæggelse i forhold til bestemte målgrupper. Bestyrelsen spurgte ind til, om der måske ligger en mulighed for at udbyde en professionsrettet EPX? Hvem bliver EPX-udbydere i Nordsjælland? Er der kamp om EPX-klasser? Trine fortalte, at U/Nord gerne vil udbyde EPX. Der blev spurgt til, hvorvidt vi evt. kan lave et samarbejdsprojekt fx sammen med KVUC omkring en professionsrettet EPX (hvis den kommer til at findes)?
--	--	--	--	--

				Trine påpegede, at vi skal vælge, hvad det er, vi vægter at gå efter. Spørgsmålet er, om vi vil formå at skabe stærke EPX-miljøer, som vil være attraktive? Det er vigtigt at holde fast i de værdier og den målgruppe vi vil gøre en forskel for med de kompetencer vi har, for vi kender ikke landskabet endnu. Stina fortalte, at gruppen af rektorer og bestyrelsesformænd skal mødes igen og diskuterer de forskellige indspark fra de lokale bestyrelser på de 6 VUC'er. I det arbejde, der nu skal foregå i samarbejdsgruppen (rektorer og direktører fra de 6 VUC'er), skal opmærksomheden være på, at hver enkelt model/plan svarer på: Hvad det betyder for kursisterne? Hvorfor gør vi det? Bliver tilbuddet for kursisterne forringet? Hvilke konsekvenser har det for det faglige miljø? Hvilke konsekvenser har det økonomisk? Bestyrelsen gav rektor og formand mandat til i samarbejde med de øvrige VUC'er i Region Hovedstaden at udarbejde en afdækning af: 1) Potentialerne i et forpligtende samarbejde om kvalitet i uddannelsesudbud og pædagogik/didaktik samt løsning af administrative opgaver. Afdækningen skal ligge til grund for etablering af konkrete samarbejds- og organisationsmodeller, der understøtter en stærk uddannelsesdækning af enkeltfag for unge og voksne, som har brug for
--	--	--	--	---

				fleksibilitet, støtte og individuelt tilrettelagt gymnasial uddannelse i Region Hovedstaden efter 2030. 2) Befolknings-/kursistgrundlag, kvalitetsmæssig og økonomisk bæredygtighed for et antal bæredygtige enkeltfagsinstitutioner i 2030. Analysen skal bidrage til at kunne definere et samlet bud på antallet af bæredygtige institutioner med enkeltfag som den bærende aktivitet efter 2030 (bilag A1). Bestyrelsen giver desuden rektor og formand mandat til i samarbejde med de øvrige VUC'er i Region Hovedstaden at udarbejde en dispensationsansøgning til Børne- og Undervisningsministeriet om, at VUC'erne i Region Hovedstaden skaber et samlet udbud af avu i regionen frem til 2030 med mulighed for forlængelse, fordelt på flere institutioner, men med et fælles ansvar for udbudsdækning, kvalitet og faglig bredde (bilag A2). Inden ovennævnte ansøgning om et samlet udbud af avu afsendes, skal bestyrelsen se ovennævnte opmærksomhedspunkter i en skriftlig høring, så snart det ligger klar.
4	Aktivitetsstal for det nye skoleår 2025/26 Og konsekvenser for det kommende budget 2026 Bilag B Tilmeldingstal og klassestørrelser	Orientering	Knap en måned efter skolårsstart og inden tælledag viser aktivitetstallene, at vi er bagud på enkeltfag i Helsingør (HFE og AVU) og generelt trods fornuftig søgning mangler elever i vores klasser. Ud af 17 nye klasse har kun 5 det forventede antal elever. Således er	Ad. 4 Trine gennemgik, hvad vi er udfordret på, når vi skal i gang med at lægge budget 2026: Enkeltfag i Helsingør – AVU & HF - Vi så fremgang sidste år 2024/2025 - Vi er nu tilbage på niv. 2023/2024 Dvs. vores forventninger er ikke indfriet.

			vi generelt udfordrede på ikke rentable holdstørrelser. Vi forventer således at skulle finde besparelser i vores økonomi for at få det kommende budget 2026 til at hænge sammen. Der skal i årene frem sikres en styringsmodel, der trods faldende elevtal stadig vil sikre attraktivt udbud af fag, niveauer og tilrettelæggelser, som understøtter skolens vision. Før vi kender frafaldet efter 1. tælling kan et præcist tal ikke beregnes. Et forsigtigt estimat på nuværende tidspunkt vil dog være besparelser i omegnen 2-3 mio, kroner. Skolens samarbejdsudvalg er orienteret, og rektor er sammen med ledelsen i gang med at planlægge foråret ud fra en betragtning om, at vi skal være færrer til at løse de samme opgaver som nu – på en måde, hvorpå kvalitet og tryghed i ansættelsen opretholdes på sigt.	Klassestørrelser generelt - Fald i eftertilmeldere - Tilmeldte elever dukker ikke op til skolestart Dvs. vores klasser er for små til vores omkostnings-niveau. Nedgang i antallet af 16-24 årige: ➤ Vores tal understøttes af befolkningsgrundlaget frem mod 2030. ➤ Store fald i vores kommuner: fra 7 til 16% Budget 2026: 1. Vi ser ind i underskud i år i omegnen af 1 mio. 2. Når tallene fremskrives, vil dette forstærkes i 2026 3. Skal driften hænge sammen kræver det besparelser på lønsiden. Der er for mange lærere til for få elever på for mange hold. 4. Problemet ligger på GL-området 5. Skæres der mere i Helsingør, kan vi ikke oprette vores udbud. ➤ <i>Det er ikke et alternativt at nedlægge hold. Der skal skabes økonomi i små hold, for det er scenariet fremadrettet!</i> <i>Vi skal holde fokus på visionen, når vi skal i gang med at skabe økonomisk balance:</i> "Vi sikrer social og faglig mobilitet gennem fleksibilitet, fællesskab og færdigheder. Vi bidrager til at unge og voksne i Nordsjælland, uanset baggrund, får lige adgang til uddannelse, job og et fundament for et godt liv som bidragende samfundsborgere."
--	--	--	--	--

				Proces og plan for besparelser drøftes i den kommende tid med skolens SU ud fra ledelsens oplæg. Bestyrelsen tager til efterretning, at der i ledelsen handles ansvarligt på faldet i antal STÅ, og at der sikres bæredygtig drift. På næste bestyrelsesmøde tages en grundlæggende drøftelse af, hvilket økonomisk afsæt, der er styrende for driften, så det er helt tydelig fremadrettet, hvordan skolens bestyrelse forvalter sit ansvar overfor omverden. Slides uploades til AdminControl sammen med referatet.
5	Halvårsregnskab 2025 Bilag C Halvårsregnskab	Fremlæggelse og drøftelse	Årets 6 første måneder viser et overskud på 894.900 kr., som i store træk svarer til det budgetterede. Vi har i foråret talt ca. 4 STÅ mere end forventet. Men overskuddet skyldes primært at aktiviteten tælles skævt med ca. 60% i foråret og 40% i foråret. Tilmeldingerne hen over sommeren har desværre ikke udviklet sig som håbet, og vi må konstatere, at den aktivitet, vi forventer at tælle i efteråret ikke kan dække omkostningerne til de ansættelser, vi har foretaget inden sommerferien. Antallet af klasser, vi opretter, er som forventet, men	Ad. 5 Thomas gennemgik kvartalsregnskab 2. kv. 2025. Resultat efter 2. kv. er et overskud på tkr. 895 mod et budget på tkr. 262 for hele 2025. Det er normalt med et overskud efter 1. halvår grundet "skæv" tælling på fuldtidsuddannelserne: - I alt 4 årselever over budget pga. højere aktivitet på HF3 Tilmeldingstal 2025/26 • Budget efterår 2025 383 årselever • Ny prognose 375 årselever • 8 årselever under budget på trods af den nye STX-tilrettelæggelse

			som beskrevet ovenfor, så er klasserne ikke fyldt op. Vi er derfor nødt til at redigere vores estimat for året til et underskud som følge heraf.	Før sommerferien troede vi på 18 årselever ekstra. Bestyrelsen tager ½-års regnskabet til efterretning. Slides uploades til AdminControl sammen med referatet.
6	Værnsregler i forbindelse med EPX Bilag D1 Informationsbrev fra STUK Bilag D2 Bekendtgørelse	Orientering	13.08.25 blev HF & VUC Nordsjælland omfattet af nye værnsregler i forbindelse med etablering af EPX og overgang til nyt institutionslandsskab fra 2030 Konkret betyder de nye regler fastsatte beløbsrammer for økonomiske dispositioner i perioden fra 15.08.25 indtil 31.03.27: >250.000: må kun foretages af institutionen, hvis det er nødvendigt for at sikre varetagelse af nuværende opgaver >2 mio: Fx udstyr, renovation, nybyg, ombyg, lejemål må kun foretages med godkendelse i skolens bestyrelse >5 mio: alt over skal godkendes af STUK	Ad. 6 Stina orienterede om værnsreglerne for økonomiske dispositioner i forlængelse af beslutningen om etablering af EPX og overgang til nyt institutionslandsskab fra 2030. Det blev taget til efterretning. Det hindrer os ikke i at drive vores institution. Slides uploades til AdminControl sammen med referatet.
7	Meddelelser fra rektor Bilag E1 Reviderede Studie og ordensregler	Baggrundsviden	Nedslag i det der pt. fylder på ledelsessiden i forhold til driften af skolen. - Orientering om revision af skolens studie- og ordensregler	Ad. 7 Trine meddelte: <u>Studie- og Ordensregler</u> er blevet revideret og opdateret i forhold til ny vejledning fra STUK – Bilag E1. Revideringen indeholder bl.a:

	Bilag E2 Brev kvalitetstilsyn		- Varsling om tilsyn pga. frafald - Ændring af skolens SU	- opstramninger og præciseringer fx vedr. alkohol - betinget sanktioner - rektorhenvi sning - digitale devices - snyd - klagefrister - udlån - indberetning til 3.part Der appelleres til, at skolen arrangerer fælles rejseforsikring for eleverne i forbindelse med studieture. <u>Varsling af tilsyn</u> STUK har konstateret, at vi i 2023-24 havde et stort frafald på HF2. Forsætter dette kan vi forvente tilsyn – bilag E2. Initiativer er iværksat: - tydelighed - hastighed og procedurer fx fokus på skriftlighed - fokus på det sociale - styrket lærerrolle - styrket vejlederrolle - styrket samarbejde - mere ledelse - fokus på SPS Bestyrelsen vil godt vide, hvad initiativerne konkret består i. Der følges op på dette ved næste møde.
--	---	--	--	---

				<u>Ændring af SU</u> Skolens SU er blevet slanket, så det faste SU er på 6 medlemmer. En gang årligt mødes det udvidede HSU på 14 medlemmer.
8	Evt.	Kort orientering	Aktuelle informationer og stort og små af relevans for bestyrelsen	Ad. 8 Næste bestyrelsesmøde er blevet ændret til den 8/12-25 kl. 16-18.